

Утверждена
Директор МАОУ СОШ № 3
имени Героя России Сергея Ромашина
г. Южно-Сахалинска
Приказ № 04-2804/02 «28» апреля 2021г.
Н.Г. Дубина/



Программа
«Повышение школьного благополучия»
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3
имени Героя России Сергея Ромашина г. Южно-Сахалинска
на 2021-2022 год

г. Южно-Сахалинск, 2021г.

Введение.

На основе анализа успеваемости школы, проведенного внутришкольного анкетирования педагогов, учащихся и их родителей, выявлен фактор риска снижения результатов обучения средней значимости «Пониженный уровень школьного благополучия».

Причины:

-отсутствие межведомственного взаимодействия со сторонними организациями, с целью профилактической деятельности

Цель программы: Активизация межведомственного взаимодействия со сторонними организациями, с целью профилактической деятельности

Период реализации программы «Повышение школьного благополучия»
февраль 2021г. – декабрь 2022г.

I этап реализации программы: (февраль 2021г.-август 2021г.)

- 1.Выявить управленческие дефициты администрации школы, учитывая процессы обновления в организации образовательного процесса и создания условий, с целью консультирования с курирующими организациями курирующих данные направления.
2. Выявить профессиональные дефициты педагогов, учитывая индивидуальные потребности, с целью оказания организации профилактической помощи, путем привлечения сторонних организаций курирующих данные направления;
3. Выявить профессиональные дефициты специалистов школы (педагог-наставник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог организатор и т.д.), учитывая индивидуальные потребности, с целью оказания организации профессиональной помощи сторонних организаций курирующих данные направления;

II этап реализации программы :(сентябрь 2021-декабрь 2022г.)

- 1.Научно-методическое сопровождение администрации школы, в процессе обновления образовательного процесса и создания необходимых условий, с курирующими организациями курирующих данные направления.
2. .Научно - методическое сопровождение педагогов школы в процессе устранения профессиональных дефицитов, учитывая индивидуальные потребности, специалистами организаций курирующих данные направления.
3. Научно-методическое сопровождение специалистов школы (педагог-наставник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог организатор и т.д.), учитывая специфику школы, специалистами организаций курирующих данные направления.

Ожидаемые результаты	Критерии	Показатели	Система сбора информации	Ответственные
Межведомственное взаимодействие со сторонними организациями, с целью профилактической деятельности	Научно-методическое сопровождение администрации школы, в процессе обновления образовательного процесса и создания необходимых условий, с курирующими организациями курирующих данные направления.	Система научно-методического сопровождения по реализации управленческих мер.	Реализация программы развития	Директор Заместители директора
	Научно - методическое сопровождение педагогов школы в процессе устранения профессиональных дефицитов, учитывая индивидуальные потребности, специалистами организаций курирующих данные направления.	Повышение качества знаний (соотношение учащихся имеющих «4» и «5» по предмету)	ВСОКО (внутренняя система оценки качества) заместитель директора Внешняя система оценки качества (ВПР, ОГЭ,ЕГЭ) заместитель директора	Заместители директора Руководители МО Наставники

	<p>Научно-методическое сопровождение специалистов школы (педагог-наставник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор и т.д.), учитывая специфику школы, специалистами организаций курирующих данные направления.</p>	<p>Снижение доли детей с рисками учебной не успешности и находящихся в ТЖС, СОП и т.д.</p>	<p>Отчет о самообследовании заместитель директора</p>	<p>Заместители директора</p>